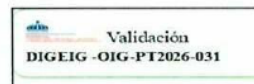


DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2026
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)
Instituto Técnico Superior Comunitario (ITSC)



DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN									
Institución: Instituto Técnico Superior Comunitario (ITSC)				Cantidad de Servidores: 784 (incluye nómina militar)			Teléfonos: 809-475-4872		
Titular de la institución: Dr. José Ramón Holguín Brito				Sector Gubernamental: Educativo			Página Web: www.itsc.edu.do		
Objetivo General: fomentar un entorno de confianza y responsabilidad en la gestión administrativa y académica, mediante el fortalecimiento de los principios éticos y la implementación de estrategias efectivas que garanticen la transparencia y la rendición de cuentas en todas las actividades de la comunidad educativa.									
Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Período a realizarse	Meta		Recursos
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas	
Producto 1 - Cultura de integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG #DominicanaSinCorrupción.	Realizar la inscripción en la Campaña #DominicanaSinCorrupción y participar con los lineamientos oficiales de la DIGEIG.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electrónicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	15	2850,
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Desarrollar una estrategia comunicacional integral que incorpore materiales visuales, talleres formativos y la participación de los servidores públicos, promoviendo la apropiación de los valores transversales institucionales.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electrónicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	5	40% de la comunidad educativa	\$ 62,850.00
3	Talleres para la implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Llevar a cabo talleres de sensibilización a los colaboradores de nuevo ingreso sobre integridad.	-Convocatoria -Lista de participantes -Fotografías	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	2do, 3er y 4to Trimestre	3	80% del nuevo personal	\$ 29,150.00
4	Crear programa interno de formación para la integridad.	Desarrollar un programa de sensibilización en coordinación con RRHH, dirigido a los colaboradores, que incluya: valores institucionales, códigos de ética, procedimientos y normativas relacionadas con la ética pública, y comportamiento integro en el entorno laboral.	-Programa interno de formación.	-Programa interno de formación realizado.	Comisión de Integridad	Todo el año	2	100	\$ 29,150.00
5	*Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo*	Diseñar un plan formativo que combine actividades lúdicas, colaborativas y técnicas, promoviendo la apropiación de valores éticos.	-Fotografías -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	2	50	\$ 5,000.00



6	*Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo*	Reforzar la participación voluntaria mediante capacitaciones y estratégica del personal en estas actividades, promoviendo el liderazgo ético y el cumplimiento normativo.	-Fotografías -Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	2	50	\$ 5,000.00
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							
7	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Dar apoyo técnico a través de minutas, acompañamiento en redacción y verificación del cumplimiento de los estándares definidos por la institución.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Firma de compromiso estratégico de integridad	Comisión de Integridad	Todo el año	1	35	\$ 900.00
8	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Asistir a la MAE y al Equipo de Alta Gerencia en el proceso de adopción formal de las Directrices de Integridad, asegurando su adecuada suscripción, divulgación y aplicación institucional.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Implementación y gestión de las directrices de integridad	Comisión de Integridad	Todo el año	1	15	\$ 1,000.00
9	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Planificar y ejecutar el evento con una estrategia de comunicación interna y externa que motive la participación y refuerce el mensaje institucional.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Acto de lectura y firma del compromiso realizado.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	35	\$ 1,000.00
10	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Establecer una lista de verificación basada en el documento estandarizado por la CIGCN, realizar auditoría a la firma que respalde el cumplimiento según la evidencia del POA de la CIGCN.	-Auditoría firmada por la CIGCN	-Auditoría elaborada por la CIGCN.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	15	\$ 1,000.00
11	Asistir a reuniones trimestrales de coordinación en materia de integridad con la Máxima Autoridad.	Asistencia a las reuniones trimestrales	Listado de participantes -Informe de temas socializados -Fotos -Correos	Informe realizado. - Cantidad de participantes.	Comisión de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	4	4	\$ 1,000.00
12	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.	1-Crear una matriz que contenga información sobre todos los sujetos obligados a presentar la declaración jurada de bienes.	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1	4	\$ 1,000.00
Producto 3 - Modelo de gestión de riesgos de corrupción con énfasis en Debida Diligencia		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.							
13	Plan de acción de tratamiento de riesgos conductuales de corrupción.	Implementar plan de acción de tratamiento de riesgos conductuales de corrupción.(Y enviarlo a la DIGEIG)	- Plan de acción de riesgos conductuales. -Lista de participantes	Plan de acción realizado.	Comisión de Integridad	Todo el año	1	100	\$ 2,000.00
14	Seguimiento y monitoreo de riesgos conductuales de corrupción.	Llevar a cabo seguimiento y monitoreo de riesgos conductuales de corrupción.	- Mapa de riesgos conductuales	Mapa de riesgo conductuales.	Comisión de Integridad	Todo el año	4	100	\$ 1,000.00



15	Evaluación a la Implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	Realizar evaluación a la Implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	- Informe de implementación del modelo de gestión de riesgo conductual. - Matriz de riesgos conductuales de corrupción.	Informe realizado. Matriz de riesgos de conductuales de corrupción realizada.	Comisión de Integridad	2do y 4to Trimestre	3	100	\$ 1,000.00
16	Taller de inducción para la implementación de la política de Debita Diligencia.	Impartir taller sobre la política de Debita Diligencia	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Correos - Agenda del taller - Borrador de la política.	Borrador de política realizado. -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er y 2do trimestre.	2	100	\$ 29,250.00
17	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia.	Realizar lanzamiento de la política de Debita Diligencia	Listado de participantes -Invitación -Fotos -Correos	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia realizado.	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	250	\$ 17,750.00
18	Socialización permanente de la política de Debita Diligencia.	Realizar socialización de la política de Debita Diligencia	Listado de participantes -Convocatoria -Fotos -Correos	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	2	100	\$ 31,500.00
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.		Objetivo: Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la administración.							
19	Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente.	Impartir taller de inducción sobre el Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente.	-Convocatoria -Lista de participantes -Captura de pantalla de las redes sociales.	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	2	100	\$ 31,500.00
20	Implementación del buzón físico de denuncia ciudadana de acuerdo a la resolución 05-2024.	Asegurar la confidencialidad y trazabilidad del proceso. Se procederá con la instalación y puesta en funcionamiento del buzón físico de denuncia ciudadana, en cumplimiento de lo establecido en la Resolución 05-2024.	Instalación de buzón físico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. -Fotos. -Correos.	Buzón físico de denuncia ciudadana instalado.	Comisión de Integridad	2do Trimestre	1	100%	\$ 12,000.00
21	Socialización permanente sobre resolución 05-2024 de buzón físico de denuncia ciudadana.	Impartir taller sobre la resolución 05-2024 de buzón físico de denuncia ciudadana.	Listado de participantes -Convocatoria -Fotos -Correos	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	2	100	\$ 31,500.00