



**Constancia de
Progresos en elaboración
del Plan Estratégico Institucional del ITSC
2025-2028**

Dirección de Planificación y Desarrollo



Santo Domingo, D. N.

Septiembre 2025

1. GENERALIDADES

El Plan Estratégico Institucional (PEI) del Instituto Técnico Superior Comunitario (ITSC) para el período 2025-2028 constituye un instrumento fundamental para guiar las acciones estratégicas de la institución, orientadas a consolidar su misión de formar líderes profesionales de nivel superior, con capacidad de destacarse en el mercado laboral y contribuir al bienestar de la comunidad, mediante la excelencia académica y la innovación. El documento que estará publicándose en el cuarto trimestre de 2025, establece un marco metodológico que permitirá al ITSC enfrentar los desafíos actuales y futuros, asegurando un crecimiento sostenible y una mejora continua en sus procesos administrativos, académicos, de investigación, innovación y de vinculación con la comunidad ITSC.

El presente documento es emitido con el propósito de evidenciar y transparentar este proceso, indicando las acciones, insumos utilizados y los ejes estratégicos establecidos previo a la publicación que se realizará durante el cuarto trimestre del año 2025.

2. ACCIONES

El ITSC se encuentra desplegando, desde el primer trimestre de 2025, el proceso de elaboración del referido PEI. Este proceso participativo, se ha basado en la metodología del Ministerio de Hacienda y Economía de la República Dominicana, así como en las mejores prácticas a nivel internacional para instituciones de educación superior.

En efecto, la comunidad educativa, compuesta por docentes, personal administrativo, estudiantes activos, egresados, funcionarios, comunitarios y empresas se han involucrado realizando aportes de alto valor para la definición de las acciones estratégicas que se han definido y validado mediante instrumentos de participación y talleres presenciales.

Este instituto, con el acompañamiento de especialistas en la materia, ha estado trabajando durante varios meses, basados tanto en los principios que sustentan su filosofía, como en propósitos estratégicos



institucionales que han marcado la pauta de calidad en el éxito logrado durante el primer año de la rectoría del Dr. José Ramón Holguín Brito.

Estos principios son:

- a. Accesibilidad
- b. Calidad educativa
- c. Flexibilidad
- d. Relevancia
- e. Transferibilidad
- f. Enfoque comunitario
- g. Diversidad e inclusión
- h. Aprendizaje permanente
- i. Innovación
- j. Cooperación con los sectores productivos
- k. Sostenibilidad ambiental
- l. Transparencia y rendición de cuentas

Son los 15 propósitos institucionales:

1. Calidad académica y mejora de la gestión
2. Calidad de la planificación en todas las áreas
3. Calidad de la gestión financiera
4. Calidad de la gestión humana
5. Calidad de la educación virtual
6. Calidad de los laboratorios, equipamiento y gestión
7. Calidad de la infraestructura física
8. Calidad de los servicios que se ofrecen
9. Calidad en la comunicación
10. Fortalecer alianzas nacionales e internacionales
11. Incrementar el sentido de pertenencia en los miembros de la comunidad ITSC
12. Disminuir la deserción de estudiantes a un 15%
13. Aumentar el ingreso de estudiantes para una población activa de 8,000 (estudiantes) a diciembre de 2025
14. Aumento del presupuesto en un 80%
15. Consolidar el ecosistema I+D+i+E¹



¹ Investigación, Desarrollo, Innovación y Emprendimiento.

3. INSUMOS

Entre los insumos utilizados se encuentran la elaboración de una matriz de *stakeholders* (grupos de interés), el análisis de Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), el análisis de factores político, económico, social, tecnológico, ecológico y legal (PESTEL).

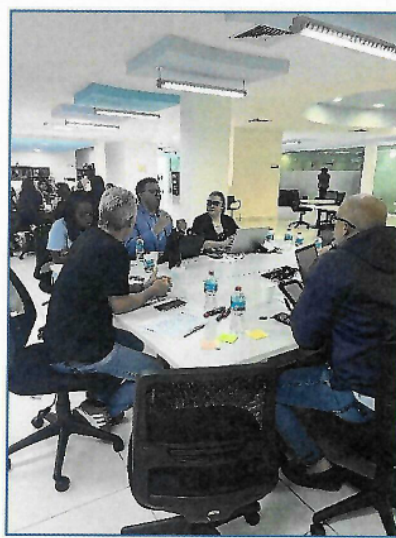
4. EJES ESTRATÉGICOS ESTABLECIDOS

Como resultado de los trabajos realizados durante el 2025, se ha establecido el grupo de cuatro ejes estratégicos sobre los cuales estará basado todo el quehacer hasta el año 2028. Estos ejes son:

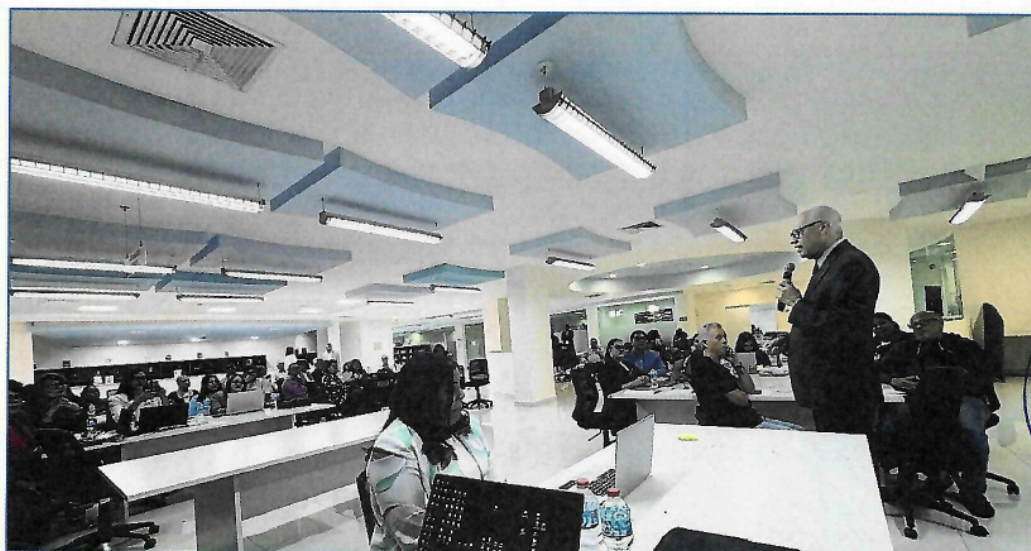
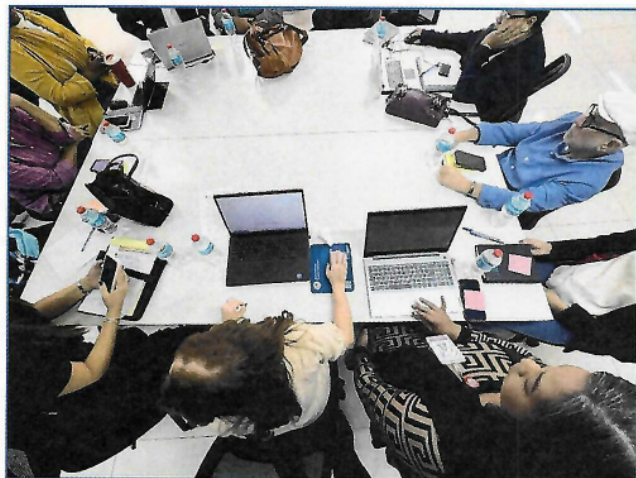
1. Académico
2. Vinculación y Extensión
3. Innovación, y
4. Fortalecimiento Institucional²

5. EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

Talleres participativos



² Abarca lo administrativo, financiero y recursos humanos.





Taller ejecutivo

